

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-KGVX
V/v tăng cường các biện pháp để
ổn định quan hệ lao động trong dịp
Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022

Đắk Lắk, ngày tháng 01 năm 2022

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Để đảm bảo đời sống người lao động, ổn định quan hệ lao động, hạn chế tranh chấp lao động và đình công xảy ra trong dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Trưởng Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố; Giám đốc các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế đóng trên địa bàn tỉnh quan tâm chỉ đạo và triển khai thực hiện có hiệu quả một số nội dung sau:

1. Các sở, ban, ngành, Ban quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố

a) Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 1182/KH-UBND ngày 17/02/2020 của UBND tỉnh về triển khai Chương trình số 36-CTr/TU ngày 13/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Công văn số 4175/UBND-KGVX ngày 15/5/2020 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

b) Chủ động theo dõi sát tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp; thực hiện các biện pháp phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động xảy ra trước, trong và sau Tết Nguyên đán; tập trung hướng dẫn, đôn đốc các doanh nghiệp đảm bảo thực hiện việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng cho người lao động đúng hạn; tăng cường các hoạt động hỗ trợ, giới thiệu việc làm đối với người lao động bị mất việc làm và theo yêu cầu của doanh nghiệp, đặc biệt là trong bối cảnh bị tác động bởi dịch bệnh COVID-19 và sự dịch chuyển lao động thường xảy ra vào những dịp sau Tết.

c) Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, nhất là các quy định của Bộ Luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành; tuyên truyền, nhắc nhở việc đảm bảo an toàn lao động, phòng chống cháy nổ xảy ra tại nơi làm việc, khu dân cư, nơi sinh hoạt công cộng kết hợp với tuyên truyền, vận động để người lao động, người sử dụng lao động có

những thỏa thuận, bảo đảm cùng nhau chia sẻ khó khăn trong bối cảnh bị tác động bởi đại dịch COVID-19.

d) Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát tình hình chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, trước hết là ở những doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động, những nội dung dễ phát sinh tranh chấp như tiền lương, làm thêm giờ, các khoản phúc lợi, tiền ăn giữa ca, đóng hưởng bảo hiểm xã hội; xử lý kiên quyết, kịp thời những doanh nghiệp cố tình không thực hiện đúng quy định pháp luật lao động; rà soát, kiểm tra, đôn đốc thực hiện các biện pháp an toàn lao động tại các công trình xây dựng tiếp giáp với các khu đông dân cư, các đường giao thông đông người đi lại, các mỏ khai thác khoáng sản, các công trình vui chơi công cộng...

2. Các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế

a) Căn cứ kết quả sản xuất - kinh doanh và mức độ hoàn thành công việc của người lao động trong năm 2021, Giám đốc các doanh nghiệp tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và công bố công khai kế hoạch thưởng tết cho người lao động trên cơ sở các thỏa thuận được ghi trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và quy chế thưởng của doanh nghiệp.

b) Thực hiện tốt các quy định về tổ chức đối thoại tại nơi làm việc và quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch về tiền lương, tiền thưởng, thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm xã hội cho người lao động; không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Đối với người lao động ở xa có nhu cầu về quê ăn tết, đề nghị doanh nghiệp quan tâm xem xét, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động về quê ăn tết cùng gia đình.

c) Tiếp tục thực hiện các quy định về lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn thi hành. Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng tại Nghị định nêu trên, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

d) Tăng cường công tác tự kiểm tra và thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán; cử và phân công người trực trong dịp Tết để đảm bảo xử lý kịp thời khi có tai nạn, sự cố xảy ra; trường hợp xảy ra sự cố tai nạn lao động chết người, tai nạn lao động nặng từ 02 người

trở lên phải thông báo kịp thời về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp giải quyết.

Nhận được Công văn này, các đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TTTU, TT.HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- UBMTTQVN tỉnh;
- LĐLĐ tỉnh; BHXH tỉnh;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Đài PTTH tỉnh, Báo ĐL;
- TTCN&CTTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX (N- 4b)

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

H'Yim Kđoh